

Voorjaars-
vergadering
NTG

6

APRIL

"Diversiteit"

NTG

Nederlandsch TANDHEELKUNDIG GENOOTSCHAP



Voorjaarsvergadering van het Nederlandsch Tandheelkundig Genootschap

Datum: Vrijdag 6 april 2018

Plaats: "De Burcht", Henri Polaklaan 9, 1018 CM Amsterdam

AGENDA VOOR DE 299ste HUISHOUDELIJKE LEDENVERGADERING

1. Opening
2. Ingekomen stukken en mededelingen
3. Notulen van de 298-ste ledenvergadering (bijlage I)
4. Voordrachten nieuwe leden (bijlage II)
6. Jaarverslag van het secretariaat over 2017 (bijlage III)
7. Financieel verslag van de penningmeester over 2017 (bijlage IV)
8. Verslag verificatiecommissie, décharge van het bestuur, benoeming nieuwe verificatiecommissie.
9. Bestuurswisseling penningmeester en eerste secretaris.
10. Aankondiging najaarsvergadering 2018
11. Wat verder ter tafel komt
12. Rondvraag
13. Sluiting

Programma Voorjaars vergadering NTG

Datum: Vrijdag 6 april 2018

Plaats: "De Burcht", Henri Polaklaan 9, 1018 CM Amsterdam

"Diversiteit"

Dagvoorzitter: Dr. Y. (Yvonne) Buunk-Werkhoven

AGENDA

- 09:30- 10:00 Ontvangst met koffie en thee
- 10:00-10:45 Huishoudelijke vergadering
- 10:45-11.00 Korte pauze met koffie en thee
- 11.00 - 11.15 Opening door de dagvoorzitter
Diversiteit in de wereld van de mondzorg & tandheelkunde
- 11.15-12.00 **Mythes rondom diversiteit**
Spreker: Prof. Dr. F. (Floor) Rink
- 12.00 - 12.45 **Diversiteit als uitdaging**
Spreker: Prof. Dr. H. (Halleh) Ghorashi
- 12.45 - 13.45 Lunch
- 13.45 - 14.30 **Diversiteit in de wereld van de mondzorg & tandheelkunde**
Spreker: Prof. dr. G. (Gerjo) Kok
- 14.30 - 15.00 **Diversiteit in tandheelkundige behandeling bij mensen met genderdysforie**
Spreker: Drs. B. (Brigitte) Meijer
- 15.00 - 15.30 Theepauze
- 15.30 - 16.15 **Diversiteit in casu: praktijk, onderwijs en onderzoek**
Spreker: Drs. M. (Manuel) Rose (praktijk)
Spreker: Drs. O. (Oscar) Carreres Talens (onderwijs)
Spreker: Prof. Dr. M. (Marja) L. Laine (onderzoek)
- 16.15-17.00 **Debat over de implicaties van diversiteit decentrale selectie in het onderwijs en in de praktijk**
Onder leiding van de dagvoorzitter
- 17.00 Afsluiting en borrel

Najaarsvergadering 2018

Datum: Vrijdag 5 oktober 2018

Plaats: De Driehoek te Utrecht

Diversiteit in de wereld van de mondzorg & tandheelkunde

Diversiteit is hot en hip. Echter, wat is diversiteit, en wat betekent diversiteit voor een ieder afzonderlijk en voor de mondzorg en tandheelkundige professie in het algemeen?

Het te pas en te onpas gebruiken van het woord diversiteit kan er toe leiden, dat diversiteit als een containerbegrip wordt beschouwd. Een begrip/concept, waaraan iedereen een eigen interpretatie toekent en er vervolgens vanuit eigen optiek –al dan niet- iets mee doet of naar handelt.

Feitelijk betekent diversiteit hetzelfde als verscheidenheid. In de wereld van de mondzorg & tandheelkunde bestaat een flinke verscheidenheid aan visies, opinies en activiteiten over de professie, organisatie, praktijkvoering, onderwijs en onderzoek. In de patiëntenpopulatie zijn er verschillen in leeftijd culturele-etnische achtergrond, religie, gender en (mond) gezondheidsgedrag.

Vooraanstaande wetenschappers en practitioners zullen tijdens deze NTG-bijeenkomst de wetenschappelijke en sociaal-maatschappelijke kennis en toepassingen betreffende diversiteit vanuit hun eigen specifieke expertise belichten.

Ten slotte, zal er -onder leiding van de moderator- met de leden van het Genootschap en sprekers gedebatteerd worden over de implicaties van diversiteit voor decentrale selectie in het onderwijs en in de praktijk.

Yvonne Buunk-Werkhoven, dagvoorzitter

Dr. Yvonne Buunk-Werkhoven, moderator

Dr. Yvonne Buunk-Werkhoven is sociaal psycholoog en mondhygiënist. In april 2010 gepromoveerde zij tot doctor in de Gedrags- en Maatschappijwetenschappen aan de Rijksuniversiteit Groningen op het proefschrift *World White Teeth: Determinants and promotion of oral hygiene behavior in diverse contexts*. Voor de toepassing van de theorie van gepland gedrag en het gedragsverandering fasenmodel heeft zij een index ontwikkeld, waarmee mondhygiënegedrag kan worden vastgesteld en geëvalueerd. Zij heeft veel kennis en jarenlange ervaring met vraagstukken en zorg- en beleidsgericht onderzoek op het raakvlak van de sociale psychologie en de preventieve mondzorg. Als zelfstandig onderzoeker/adviseur is zij (inter)nationaal betrokken bij promotie- en preventiemaatregelen,

gezondheidsvoorlichting en gedragsverandering. Haar interesses betreffen bewustwording en belang van mondgezondheid en mondzorggedrag als onderdeel van de algemene gezondheid, aantrekkelijkheid, en de sociaal-maatschappelijke en culturele context ervan. Zij is bestuurslid van de Chief Dental Officers/Dental Public Health Section (FDI) en ze was NVM-mondhygiënist bestuurslid met portefeuille Onderwijs, Scholing & Wetenschap. Van haar hand zijn vele wetenschappelijke en professionele publicaties verschenen. Een promotie-subsidie vanuit het Mobiliteitsfonds 2005, het VMTI 2006 stipendium en een Dental Public Health Poster-award 2017 zijn haar toegekend.



Mythes rondom diversiteit

In de praktijk heerst sterk de gedachte dat diversiteit organisaties economisch voordeel oplevert. Wetenschappelijk onderzoek laat echter zien dat carrière barrières van minderheden, verkeerde verwachtingen omtrent vrouwelijk leiderschap en coördinatie problemen in diverse teams tot teleurstellende uitkomsten kan leiden. In mijn presentatie zal ik mijn bevindingen op dit gebied tonen, en uitleggen wat organisaties kunnen doen om meer diversiteit te creëren en diversiteit beter te benutten. Zo wordt duidelijk of diversiteitsinterventies en quota zin hebben, of meer vrouwen aan de top helpt, en of diverse teams baat hebben bij dienend leiderschap.

Curriculum Vitae Prof. Dr. Floor Rink,

Floor Rink is in 2005 gepromoveerd in de sociale psychologie aan de Universiteit Leiden (Cum Laude). Sinds 2016 is zij als hoogleraar Organisatiegedrag verbonden aan de Faculteit Economie en Bedrijfskunde van de Rijksuniversiteit Groningen. Hier is zij onderzoeksdirecteur van de vakgroep Organisatiegedrag, en hoofd van de interdisciplinaire onderzoeksgroep “Board Effectiveness”. Deze groep bestaat uit psychologen, sociologen en economen. Vanuit de theoretische gedachte dat mensen een belangrijk deel van hun identiteit ontleen aan de groepen waartoe ze behoren, bestudeert zij hoe medewerkers omgaan met diversiteit, mobiliteit en een toenemende regeldruk. Deze drie thema’s zijn onoverkomelijk verbonden met de huidige manier van werken. In haar onderzoek toont Floor Rink aan dat identiteitsprocessen binnen organisaties zeer bepalend zijn voor de mate waarin medewerkers openstaan voor verandering en nieuwe samenwerkingsverbanden, voor mensen die van hen verschillen en diversiteitsprogramma’s, en voor regelgeving van het hoger management en toezichthoudende instanties.



Samen met haar onderzoeksgroep publiceert Floor Rink regelmatig nieuwe bevindingen in internationale en nationale tijdschriften. Tevens spreekt zij hierover op congressen en in (executive) onderwijsprogramma’s en geeft ze regelmatig advies aan organisaties. Haar onderzoek wordt gefinancierd door wetenschappelijke instanties, zoals het NWO (VIDI, 2016), door overheidsinstanties en door organisaties zelf.

Diversiteit als uitdaging

Om de wereld te kunnen begrijpen hebben we categorieën nodig die de hoeveelheid informatie om ons heen ordenen. Maar dezelfde categorieën kunnen ons beperken in sociale interactie wanneer ze simpele hokjes worden waar we groepen mensen in stoppen. Als we naar culturele diversiteit in Nederland kijken, zien we dat categorieën eerder tot afstand leiden dan tot verbinding of vernieuwing. Dit terwijl diversiteit van perspectieven vaak wordt gezien als bron van vernieuwing. De kunst is dan om een balans te vinden tussen verschillen en wat we gemeenschappelijk hebben. Alleen dan kunnen we het verschil een bron van vernieuwing en verrijking laten zijn in plaats van de kiem van gevoelens van afstand, onbehagen en angst die in toenemende mate met culturele diversiteit geassocieerd worden.

Halleh Ghorashi is hoogleraar Diversiteit en Integratie en sinds 2017 afdelingshoofd bij de afdeling Sociologie van de Faculteit der Sociale Wetenschappen aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Ze is in 1988 uit Iran naar Nederland gekomen en studeerde Culturele Antropologie en Filosofie aan de VU. In 1994 is zij cum laude afgestudeerd in antropologie met een scriptie over de Iraanse revolutie. In mei 2001 verdedigde zij haar proefschrift: 'Waysto Survive, Battlesto Win: IranianWomen Exiles in the Netherlands and the U.S. Ze is de auteur van verschillende internationale boeken en artikelen over identiteit en diversiteit vraagstukken. Haar meest recente internationale boek is Muslim diaspora in the West: Negotiating Gender, Home and Belonging (samen met prof. HaidehMoghissi in Canada), Surrey: Ashgate 2010. Daarnaast draagt zij bij aan de publieke discussies in Nederland over identiteit en participatievraagstukken van diverse generaties van vluchtelingen en migranten in Nederland en over diversiteitsvraagstukken in het algemeen en in organisaties. Zij heeft diverse prijzen gewonnen, waaronder de Triomf prijs in 2008, voor haar inzet voor de positie van zwarte, migranten en vluchtelingenvrouwen.



Diversiteit in de wereld van de mondzorg & tandheelkunde

Iedereen heeft vooroordelen; dat is normaal. De uitdaging is om eigen vooroordelen te herkennen en ervoor te zorgen dat ze niet leiden tot onjuiste beslissingen. Wat aan de orde komt: vooroordelen zijn functioneel maar riskant; vooroordelen zijn niet te onderdrukken maar wel te onderkennen; vooroordelen kunnen leiden tot zeer negatieve uitkomsten; hoe kun je eigen vooroordelen herkennen en voorkomen dat ze ongewenste gevolgen hebben?

Prof. dr. Gerjo Kok

Prof. dr. Gerjo Kok is hoogleraar Toegepaste Psychologie aan de Universiteit Maastricht. Hij is sociaal psycholoog en promoveerde aan de Universiteit van Groningen. Van 1984-1997 was hij hoogleraar Gezondheidsbevordering aan de Universiteit van Maastricht en van 1992-2004 bijzonder hoogleraar Aidspreventie. Hij is gasthoogleraar Behavioral Sciences aan de School of Public Health van de University of Texas at Houston, USA. Hij is Fellow van de European Health Psychology Society. Zijn interesses betreffen de toepassing van psychologische theorieën voor planmatige gedragsverandering, op terreinen als gezondheidsbevordering, energiebesparing, verkeersveiligheid en discriminatie. Hij is een van de auteurs van het leerboek "Planning health promotion programs: an Intervention Mapping approach" (4de druk 2016, ISBN-13: 978-1119035497). Hij was o.a. lid van de Voedingsraad, de Gezondheidsraad en diverse ZonMw commissies. Hij is thans vertrouwenspersoon voor Wetenschappelijke Integriteit van de Universiteit Maastricht en voorzitter van de Ethics Review Committee Psychology & Neuroscience.



Diversiteit in tandheelkundige behandeling bij mensen met genderdysforie

Als onderdeel van het transitie traject bij transgender mensen, speelt tandheelkundige behandeling een belangrijke rol. Het transitie traject is over het algemeen psychologisch en fysiek gezien, een zwaar en intensief traject, waardoor de tandheelkundige zorg onderdruk kan staan met als gevolg verwaarlozing van het gebit en angst voor tandheelkundige behandeling. Hierdoor kan het in zijn diversiteit zowel op technisch gebied als psychologisch gebied een uitdaging zijn goede tandheelkundige zorg te verlenen.

Drs. Brigitte Meijer.

Drs. Brigitte Meijer is MKA-chirurg en is sinds 2013 stafid van de afdeling mondziekten, kaak- en aangezichtschirurgie in het Vumc.

Vanaf 2016 participeert zij in het genderteam in het Vumc, en voert zij de faciale feminisatie uit bij transvrouwen als onderdeel van het transitie traject. De faciale feminisatie bestaat uit een arsenaal van ossale en wekedelen chirurgie en ook tandheelkundige behandelingen.

Brigitte Meijer heeft de studiegeneskunde gedaan aan de Universiteit van Amsterdam van 1992-1999. Na het behalen van het artsdiploma heeft ze gewerkt als ANIOS (trauma)chirurgie in het Tweestedeziekenhuis in Tilburg en vervolgens in het Erasmus MC. Via de traumachirurgie kwam zij in aanraking met de MKA-chirurgie. Vervolgens heeft zij de studie tandheelkunde aan de Katholieke universiteit van Nijmegen gedaan en in 2006 het tandartsdiploma behaald. Waarna zij de specialisatie tot MKA-chirurg volgde in het VUmc en welke zij heeft afgerond in 2010. Vervolgens is zij stafid geweest van de maatschap MKA-chirurgie Kennemerland van 2011-2013. In 2011-2012 heeft zij de opleiding tot MOHS-chirurg gevolgd aan de afdeling dermatologie in het Catharina ziekenhuis in Eindhoven. En vanaf 2013 tot op heden is zij stafid MKA-chirurgie in het Vumc.

Haar speciale interesses gaan uit naar dermato(oncologische)chirurgie, craniofaciale reconstructie met als voornaamste onderdeel de faciale feminisatie chirurgie.



Diversiteit in casu: praktijk

Diversiteit in de internationale regelgeving in de dagelijkse praktijk

Hij zal voornamelijk vanuit zijn eigen ervaring spreken en antwoord geven op vragen zoals:

- Hoe is het om als buitenlandse tandarts in een ander land te beginnen?
- Wat zijn de grootste verschillen binnen praktijken ondanks dat de Europese Unie al jaren probeert om opleiding en regelgeving eenduidig te maken?
- Wat zijn de valkuilen voor een buitenlandse zorgverlener tegenover de patiënt en hoe kan je hier het beste mee omgaan?

Stelling

Manuel is ervan overtuigd dat je als Nederlander steeds vaker een buitenlandse tandarts tegen zal komen. Momenteel worden er in Nederland veel te weinig nieuwe tandartsen opgeleid waardoor we blij moeten zijn als buitenlandse zorgverleners verder immigreren. Wij willen graag ons uiterste best te doen om het voor hun attractief te houden, maar dit mag niet ten kosten gaan van de kwaliteit.

Drs. Manuel Rose

Manuel is in 2008 in Düsseldorf afgestudeerd en heeft 2,5 jaar in Noorwegen als “openbaar” tandarts gewerkt. Daarnaast heeft hij daar ook zelf een praktijk gestart.

In Nederland is hij zijn tandarts carrière begonnen in loondienst in de omgeving van Rotterdam.

In 2015 heeft hij een relatief grote tandartspraktijk in de Achterhoek overgenomen met drie vestigingen, Terborg, Dinxperlo en Uft.

Momenteel werkt hij als tandarts 3 dagen aan de stoel en de rest van de week is hij ondernemer.

Door het volgen en voltooien van de opleiding in Duitsland, het werken in loondienst in verschillende landen en praktijken en zijn huidige situatie heeft hij kennis gemaakt met diversiteit in de mondzorg in alle facetten.



Diversiteit in casu: onderwijs

Diversiteit is het besef dat elk individu uniek is en dat er verschillen zijn tussen bepaalde groepen mensen. Deze verschillen kunnen liggen op het gebied van sekse, leeftijd, etnische afkomst, sociaaleconomische achtergrond, religie, etc.

De diversiteit binnen het onderwijs is een constante uitdaging. Op ACTA is er een gigantische diversiteit tussen alle studenten en ook tussen alle medewerkers. Daarom is het les geven en de samenwerking een moeilijke taak maar aan de andere kant het biedt een groot potentieel om je als student, medewerker en organisatie te ontwikkelen. Door de diversiteit kan de perspectief van het onderwijs en ook van alles in het leven breder worden.

Drs. Oscar Carreres Talens

Oscar Carreres Talens is opgeleid als tandarts te Valencia (Spanje) in 2000. Verder studeerde hij ook in Valencia diverse officiële opleidingen over forensische tandheelkundige en over restoratieve tandheelkunde.

Oscar heeft zowel in Valencia als in Nederland als algemene tandarts in een praktijk gewerkt. Sinds 2015 is hij werkzaam op ACTA als tandartsdocent, waar hij binnenkort een promotie onderzoek in het kader van het onderwijs gaat beginnen.

Oscar combineert zijn taken als docent met sommige forensische werkzaamheden bij de Spaanse politie en tevens bij grote calamiteiten.



Diversiteit in casu- onderzoek

In een korte presentatie zal worden ingegaan op diversiteit binnen tandheelkundig onderzoek. In Nederland hebben we een grote verscheidenheid aan culturen, nationaliteiten en religies. De vraag is of deze verscheidenheid ook terug te vinden is in onze tandheelkundige onderzoeksgroepen? Marja Laine zal op deze onderwerpen ingaan tijdens haar voordracht, specifiek tussen Nederland en Finland.

Prof. Dr. Marja L. Laine, tandarts

Marja Laine behaalde haar tandartsdiploma in 1989 in Helsinki, waarna zij als algemeen tandarts werkte. In 2000 is zij gepromoveerd bij de sectie Orale Microbiologie aan het Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam (ACTA) met als onderwerp microbiologische en genetische factoren bij parodontitis. Tot 2018 was ze werkzaam als universitair hoofddocent en in januari 2018 is zij bij de Vrije Universiteit Amsterdam (VU) benoemd tot hoogleraar Orale Diagnostiek i.h.b. ademgeur en mondvloeistoffen aan sectie Parodontologie, ACTA.



Haar onderzoek richt zich op de biologie, diagnostiek en behandelingen van ademgeur (halitose) en mondvloeistoffen en hun relatie met parodontitis, en multifactoriële etiologie van parodontitis en peri-implantitis. Zij is onderwijs coördinator van de sectie Parodontologie. Marja geeft onderwijs naast studenten tandheelkunde ook postacademisch onderwijs aan parodontologen-in-opleiding, tandartsen en mondhygiënisten. Daarnaast verzorgt ze het Halitose- en Spekselspreekuur bij ACTA.

