

NVM NIEUWS

De nieuwsrubriek van de Nederlandse Vereniging van Mondhygiënist

COLOFON

NVM bestuur

Mw. C. Jongbloed – Zoet
(voorzitter)
Mw. dr. Y.A.B.
Buunk – Werkhoven
Dhr. R. Najafbagy
Mw. M. van
Splunter–Schneider
Mw. M.D. Steegman – van
Kappen

Bureau NVM

Postbus 1166
3430 BD Nieuwegein
T 030-6571013
bureau@mondhygienisten.nl
www.mondhygienisten.nl

Het bureau van de NVM is bereikbaar op werkdagen van 8.30 tot 16.30 (m.u.v. lunchpauze).
Directeur bureau:
Mw. E.M. Bol – van den Hil
BHS

Lidmaatschap

Voor meer informatie over het lidmaatschap, kijk op www.mondhygienisten.nl.
Opzegging van het lidmaatschap kan uitsluitend schriftelijk gericht aan de NVM (Postbus 1166, 3430 BD Nieuwegein), uiterlijk een maand voor het einde van het lopende verenigingsjaar.
Uw opzegging is definitief wanneer u een bevestiging heeft ontvangen.



Een leven lang een gezonde mond

NVM
nederlandse vereniging van mondhygiënist

BMW EN GSM

Column door Yvonne Buunk-Werkhoven

Niemand is onfeilbaar; bestuursleden zijn ook maar gewone mensen. Wat leeft er? Waar hebben de leden behoefte aan en wat kunnen ze missen als kiespijn?

Volgens Beilock (Universiteit van Chicago) maakt schrijven het hoofd en werkgeheugen leeg en dat zorgt dat iemand beter kan presteren. Tussen de oren, de zinnen verzetten en even een andere mindset. BMW; een automerk dat staat voor rijprestaties en snelheid. In mijn beleving staat het symbool voor Bewustwording, Meeleven en Weerstand. Want 'leren is net autorijden', waarbij een auto metafoor kan zijn voor de wijze waarop de NVM-organisatie (het individu en zijn team) zich professionaliseert. Een volle tank symboliseert volop energie; dat blijkt overeen te komen met een zeer hoge bevoegenheid onder NVM-leden. Rijden zonder rijbewijs kan het gevoel weergeven dat een student Mondzorgkunde of bijvoorbeeld een preventie-assistent iets doet waarvoor hij (nog) niet voldoende gediplomeerd is.



Professionalisering betreft verbeter- en gedragsveranderingsprocessen. Hierbij ligt de focus op attitude, kennis en vaardigheden. Zo'n veranderingstraject staat gelijk aan een cultuurverandering, dat niet zonder bewustwording, mee-

leven (empathie) en weerstand gepaard gaat.

Communicatie is eveneens een belangrijk aspect in een succesvol professionaliseringstraject. Dit kan via directe contacten of via telefoon/sms/website/mail/Skype. Normaliter staat de GSM als standaard voor digitale mobiele telefonie. Echter, de Geld-Status-Macht term is bedacht door hoogleraar Weggeman (organisatiekunde). Volgens hem is GSM de drive bij de top van sommige grote bedrijven en is dit niet het geval bij kleine en middelgrote organisaties. De NVM is een grootse en gedreven organisatie; 'even Apeldoorn bellen' blijft gelukkig beperkt, omdat het bestuur enorm betrokken is bij het product en de mensen die het maken.

Een zeer hoge bevoegenheid onder NVM-leden